



Koninklijke VHG en de vakbonden FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen hebben op 24 december een definitief akkoord bereikt over een nieuwe cao voor werknemers in de groensector. Na vijf intensieve onderhandelingsrondes en goedkeuring door de leden van FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen, staat het akkoord nu vast. Er is daarbij veel aandacht besteed aan scholing, duurzame inzetbaarheid en inkomen.

De CAO dat Koninklijke VHG met sociale partners heeft bereikt, bevat de volgende afspraken:

- **Looptijd van de cao:** om voor een langere periode duidelijkheid en zekerheid te bieden aan werkgevers en werknemers, is een looptijd van 21 maanden afgesproken. Dat betekent dat de cao loopt van 1 oktober 2024 tot en met 30 juni 2026.

- **% loonsverhoging gedurende de looptijd:** gedurende de looptijd van 21 maanden is een loonstijging van 7% afgesproken. Deze is als volgt opgebouwd:

- 2,5% per 1 januari 2025,
- 2% per 1 juli 2025 en
- 2,5% per 1 januari 2026.

- **Jeugdige medewerkers:** Bij het behalen van een diploma MBO-niveau 3 of MBO-niveau 4 worden jeugdige leerlingen vanaf 20 jaar als vakvolwassen medewerker beloond.

- **Cao-loontabel:** om arbeidsvoorwaardelijk de aantrekkingskracht voor het werken in de groene sector verder te vergroten, instroom te stimuleren en uitstroom te voorkomen, zijn met betrekking tot de huidige cao-loontabel de volgende afspraken per 1 januari 2025 gemaakt:

- in schaal I komen de aanlooptreden en trede 0 te vervallen. In de schalen II t/m VI komt trede 0 ook te vervallen.
- aan alle loonschalen wordt één loontrede toegevoegd. Dit betekent dat in schaal I t/m IV loontrede 9 wordt toegevoegd en dat in schaal V en VI loontrede 10 wordt toegevoegd.

Het effect van deze afspraken is dat de afstand ten opzichte van het wettelijke minimumloon (WML) wordt vergroot en de mogelijkheid om binnen een loonschaal door te groeien wordt verruimd.

- [Loontabel per 1 januari 2025](#)
- [Loontabel per 1 juli 2025](#)
- [Loontabel per 1 januari 2026](#)

- **Consignatiediensten:** de vergoeding voor een feitelijke vastgestelde consignatiedienst wordt per 1 januari 2025 verhoogd van minimaal € 10,- naar € 15,- per etmaal. Daarnaast zijn afspraken gemaakt om onder andere de wijze waarop een rooster tot stand komt en wordt vastgesteld, te verduidelijken.



- **Seniorenregeling:** voor de continuering van de huidige regeling zijn afspraken gemaakt. Deze afspraken worden nu verder uitgewerkt. Meer informatie volgt op een later moment.
- **Regeling Vervroegd Uittreden (RVU):** voor de verlenging van de RVU-regeling zijn afspraken gemaakt. Deze afspraken worden nu verder uitgewerkt. Meer informatie volgt op een later moment.
- **Afrekenmoment:** het aantal meeruren dat een medewerker op het afrekenmoment naar keuze mag bijschrijven op de verlofkaart wordt verhoogd van 74 uur naar 88,8 uur. Deze uren worden als bovenwettelijke verlofuren beschouwd.
- **Reiskostenvergoeding:** afgesproken is om de vergoeding per kilometer per 1 januari 2025 te verhogen naar € 0,23 per kilometer en de maximale dagvergoeding vast te stellen op € 7,50 oftewel een verhoging van € 2,50.
- **Stagevergoeding BOL-leerlingen:** in de cao wordt een minimum stagevergoeding opgenomen van € 20,- per dag. Hierbij geldt de verplichting dit vastgelegd wordt in een stageovereenkomst tussen werkgever en werknemer.
- **Uitzendkrachten:** sociale partners hebben afgesproken om in de cao een bepaling op te nemen waaruit blijkt dat werkgevers de intentie hebben om uitzendkrachten een arbeidsovereenkomst aan te bieden als zij 12 aaneengesloten maanden voor hun werkzaam zijn.